



*Ministero della Pubblica Istruzione*

**Istituto Superiore di Istruzione Tecnica "E. Majorana"**

**(Istituto Tecnico Industriale di Roccella Jonica – Istituto Tecnico Agrario di Caulonia Marina)**  
**Via E. Fermi, sn – Roccella Jonica Tel. 0964/84643 – Fax 0964/84230**

Prot. n.

Roccella Jonica 16 novembre 2010

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO  
INTEGRATIVO D'ISTITUTO DELL'ANNO SCOLASTICO 2010/2011**

- VISTO il P.O.F. dell'Istituzione Scolastica, regolarmente predisposto e deliberato dal Collegio dei Docenti in data 30 settembre 2010;
- CONSIDERATO che il Consiglio d'istituto ha provveduto a deliberare il P.O.F. con apposita delibera in data 1 ottobre 2010;
- TENUTO CONTO degli "Indirizzi generali dell'attività della scuola e scelte di gestione" deliberati dal Consiglio di Istituto in data 7 settembre 2010;
- VISTO il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2010/2011 sottoscritto in data 13 novembre 2010 fra le RSU di Istituto, le OO.SS. presenti e il Dirigente Scolastico, in applicazione:
  - a) del CCNL (2006-2009) del 29/11/2006;
  - b) delle sequenze contrattuali;
  - c) del Decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;
  - d) della Circolare DFP n. 7 del 13 maggio 2010
- VISTO, in modo particolare, l'art. 6 del CCNL del 29.11.2006;
- CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione all'ISIT "E. Majorana" di Roccella Jonica (RC) a titolo di FIS 2010/2011, notificato dal MIUR con e-mail del 21/09/2010 prot. 9245;
- TENUTO CONTO dell'ammontare dell'avanzo FIS 2009/2010;
- VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA;

**DICHIARA**

Che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

1. il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2010/2011 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto;
2. la contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative norme vigenti;
3. il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla complessa realtà scolastica dell'ITIS "E. Majorana" di Roccella Jonica costituito da:
  - a) ITIS di Roccella Jonica: 2 plessi all'interno del complesso strutturale (biennio e triennio posti in due distinte strutture); palestra; capannone per le esercitazioni di meccanica
  - b) ITA Caulonia, posto alla distanza di 5 km dalla sede centrale, ospitato in una struttura di civile abitazione con annessa area per le esercitazioni agrarie e con impianti sportivi esterni alla stessa;
- 4) alla diminuzione del numero di Collaboratori Scolastici di cui una unità usufruisce dei permessi Legge 104/92 per assistenza al figlio disabile;
- 5) alla riorganizzazione delle classi e degli orari a seguito dell'applicazione della normativa dell'ora di lezione di 60 minuti e in presenza di personale docente con orario cattedra esterno

(ITIS di Roccella Jonica uscita alle 14,00 degli alunni delle quinte classi e per coloro che frequentano il corso sperimentale di Tecnologia Alimentare. L'uscita alle 14,00 è prevista due volte la settimana; per gli alunni delle classi dalla prima alla quarta; ITA di Caulonia uscita alle 14,00 con due rientri pomeridiani per le quinte classi);

6) al bisogno di continua e nuova qualificazione del personale;

7) alle esigenze derivanti dalla forte presenza di alunni a rischio dispersione, data la particolare situazione socio-culturale del territorio e considerato che la maggior parte dell'utenza appartiene a fasce sociali deboli;

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla C.I. d'I. non come ad un mero adempimento burocratico-amministrativo, ma piuttosto ad uno strumento che non può prescindere dalla valutazione complessiva della realtà dell'Istituto. Di conseguenza ci si è mossi coerentemente con gli obiettivi strategici individuati nelle direttive alla delegazione trattante.

Per l'articolato del Contratto Integrativo d'Istituto, si rimanda al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano dell'Offerta Formativa;
- Piano Annuale delle Attività
- Piano di Lavoro presentato dal DSGA
- Programma Annuale 2010 (ammontare delle somme residue dell'anno scolastico precedente)

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle Attività deliberato dal Collegio Docente e al Piano Annuale del Personale ATA.

Si evidenzia che nell'ambito del POF sono stati inseriti, oltre ai progetti di ampliamento dell'offerta formativa, il Progetto "Aree a Rischio"; il progetto POR-CALABRIA "Una Scuola per la Democrazia" (una quota del personale è riservata ai precari); i progetti PON 2010 destinati principalmente agli alunni a rischio drop out., sulla base dei criteri generali assunti in sede di contrattazione regionale e da realizzarsi con i fondi del MIUR e dell'UE.

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2010/2011 finalizzati all'attuazione del POF, assegnati sulla base dell'organigramma e nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dagli OO.CC., sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della performance individuale dei lavoratori della scuola, sia della performance del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti.

Questo Istituto non ha mai distribuito in maniera indifferenziata i compensi del FIS, ma ha sempre corrisposto i compensi dovuti in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando, così, i principi ispiratori della C. I. d'I., in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e, comunque, "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascuno alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.

Le attività incentivanti saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.

Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato in due tranches : la prima riferita ai 4/12 (settembre-dicembre 2010) dell'anno scolastico; la seconda agli 8/12 (gennaio-agosto 2011) dell'anno scolastico 2010/2011.

Il budget relativo al FIS ed agli altri istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente C.I. d'I..

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del DSGA.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio della certificazione prevista da parte dei revisori dei Conti, la pubblicazione e diffusione della C.I. d'I. allegata, sottoscritta in data 13 novembre 2010 e di allegare alla medesima:

- copia della relazione tecnico-finanziaria del DSGA;
- la presente relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione del processo amministrativo-gestionale per l'attuazione del POF.

A conclusione si sottolinea che, nel corso della trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una sostanziale collaborazione.

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Vito Pirruccio